

IKC Capital AB, ("Bolaget") har, i enlighet med 9 kap. 10 § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, art. 27 i Kommissionens delegerade förordning 2017/565, Finansinspektionens föreskrifter (FFFS 2011:1) om ersättningspolicy i bl.a. värdepappersbolag, och 4 kap. 5 § lagen (2018:1219) om försäkringsdistribution samt 8 kap. 3 – 4 §§ Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2018:10 om försäkringsdistribution beslutat att anta en Ersättningspolicy.

Policyn har utformats med hänsyn till Bolagets storlek och interna organisation samt verksamhetens art, omfattning och komplexitet.

Med ersättning menas betalningar eller finansiella eller icke-finansiella förmåner som Bolaget direkt eller indirekt beviljar styrelsemedlem, företagsledning, anställda och uppdragstagare som på något sätt är involverade i att tillhandahålla kunder investeringstjänster eller sidotjänster. Bolagets ersättningsmodell är implementerad i syfte att minimera risken för intressekonflikter och därmed skapa förutsättningar för att Bolaget ska kunna uppfylla sina skyldigheter att agera i kundernas intresse.

Ersättningsmodellen:

- får inte till övervägande del vara beroende av kvantitativa kriterier (exempelvis endast förvaltningsvolym). Kvalitativa kriterier ska väga tungt när ersättningsnivån ska bedömas,
- får inte utformas så att det uppmuntrar anställda att genomföra olämpliga eller onödiga transaktioner för kundernas räkning,
- får inte vara utformat så att det skapar intressekonflikter som kan leda till att anställda gynnar sina egna intressen eller Bolagets intressen till potentiell nackdel för kunderna.
- får inte utformas så att fast ersättning kan variera upp och ned utifrån den anställdes förmåga att uppnå målen för förvaltningsmål.

Ersättningsystemet inkluderar en bedömning av risktagande kopplat till de hållbarhetsrisker som är beskrivna i Policyn för hållbarhetsrisker. Ersättningsystemet ska inte bidra till att förvaltarna tar onödiga risker samt erhåller ersättning för sådana risker.

Ersättningsystemet inkluderar en bedömning av risktagande kopplat till de hållbarhetsrisker som är beskrivna i Bolagets Policy för hållbarhetsrisker, och ska inte bidra till att förvaltarna tar onödiga risker.

Ersättningspolicyn omfattar samtliga anställda och rörlig ersättning kan utgå i vissa fall. Styrelsen fattar beslut om rörlig ersättning till de anställda. Styrelsens ordförande är utsedd såsom särskild ledamot att göra en bedömning av Bolagets ersättningspolicy och ersättningsystem samt bereda beslut om ersättning.

Rörlig ersättning får betalas ut under förutsättning att Bolaget efter utbetalning uppfyller kapitalbaskravet i pelare 1 samt pelare 2 som fastställts i Bolagets Interna Kapital- och Likviditetsutvärdering, samt under förutsättning att Bolagets likviditetskrav är uppfyllt.

Bolaget ska på sin hemsida offentliggöra hur det uppfyller de krav på ersättningspolicy och ersättningsystem som ställs enligt Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2011:1. Ytterligare information om Bolagets Ersättningspolicy lämnas på förfrågan.

